



## COMUNE DI CENTO

Via Marcello Provenzali, 15 44042 Cento (FE) Italia – Tel. 051 6843111 – Fax 051 6843120 – c.f. 81000520387

[www.comune.cento.fe.it](http://www.comune.cento.fe.it) - [comune.cento@cert.comune.cento.fe.it](mailto:comune.cento@cert.comune.cento.fe.it)

### SETTORE 1 - RISORSE

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI TRE AGENTI DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI CENTO CON RISERVA DI 1 POSTO A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO DALLE FERME AI SENSI DELL'ART. 1014 DEL D.LGS. N. 66 DEL 15.03.2010**

**SCADENZA BANDO: 01 SETTEMBRE 2025**

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE

RICHIAMATO il *PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31/01/2025 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare la Sottosezione 3.3 - *Piano triennale dei fabbisogni di personale*;

In esecuzione della Determina n. 804 del 01/08/2025;

### RENDE NOTO

che il Comune di Cento indice un CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI TRE AGENTI DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI CENTO CON RISERVA DI 1 POSTO A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO DALLE FERME AI SENSI DELL'ART. 1014 DEL D.LGS. N. 66 DEL 15.03.2010

A titolo esemplificativo e non esaustivo, i candidati selezionati potranno occuparsi dello svolgimento delle seguenti mansioni:

- *attività di controllo, prevenzione e repressione di comportamenti contrari a norme e regolamenti dello Stato della Regione e di Regolamenti o Provvedimenti Locali in materia di Polizia Locale e di Polizia Urbana (Rurale, Edilizia, Commerciale, Igienico-sanitaria, Ambientale, Venatoria, Floro-faunistica, Ittica, Tributaria).*
- *Sono altresì comprese le funzioni di interventi di controllo, prevenzione e repressione per l'espletamento dei servizi di polizia della strada limitatamente alle funzioni demandate dalle norme del codice della strada.*
- *Funzioni demandate dalla legge sulla Polizia Locale, da leggi e Regolamenti Regionali e Locali.*
- *Collaborazione, nell'ambito della struttura comunale di protezione civile, alle operazioni di soccorso in occasione di calamità o disastri, in coordinamento con gli Organismi competenti, anche in ordine all'infortunistica privata.*

- *Dare esecuzione, secondo le direttive del proprio responsabile, alle ordinanze sindacali in materia di Trattamento ed Accertamento Sanitario Obbligatorio.*

- *Svolgimento di compiti di agente di Polizia Giudiziaria e le funzioni ausiliarie di Pubblica Sicurezza, ai sensi della normativa vigente.*

- *Assolvere ai compiti di informazione e di raccolta di notizie, nonché effettuare accertamenti e rilevazioni, nel quadro dei propri compiti istituzionali e su richiesta degli organi competenti.*

Il ruolo richiede le conoscenze specialistiche del quadro normativo e applicativo relativo alle materie indicate nel programma d'esame di cui all'art. 5.

I candidati dovranno inoltre possedere specifiche attitudini individuali e motivazioni necessarie per la copertura del posto in oggetto, come ad esempio: abilità nel gestire il rapporto con i cittadini e mediare situazioni di conflitto; capacità di operare in situazioni critiche mantenendo la calma; collaborazione con colleghi, altre forze dell'ordine e soggetti attivi sul territorio; capacità di lavorare su turni e gestire compiti diversi; capacità di prendere decisioni in contesti operativi complessi e rispetto delle normative e dei principi deontologici del ruolo.

## **ULTERIORI INFORMAZIONI AI CANDIDATI**

### **• TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al profilo professionale di **Agente di Polizia Locale– Area degli Istruttori** è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale dell'Area degli Istruttori (**Tabellare 23.175,61 €** inclusa tredicesima mensilità).

Al personale assunto si applica il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione e regolamentazione interna per i dipendenti del Comune di Cento, integrato dall'eventuale assegno familiare (se e in quanto dovuto per legge). Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

Ai dipendenti può essere riconosciuto un premio annuale correlato alla performance organizzativa e alla performance individuale.

### **• BUONI PASTO**

Ai dipendenti del Comune di Cento sono riconosciuti buoni pasto elettronici del valore nominale di € 7,00 a seconda dell'orario di servizio effettivamente svolto e di quanto disciplinato da apposito regolamento.

### **• FORMAZIONE**

Ai dipendenti del Comune di Cento è garantita l'opportunità di formazione in funzione del profilo e del ruolo.

### **• GRADUATORIA**

La graduatoria approvata al termine della presente procedura potrà essere utilizzata nel periodo di validità per eventuali altre assunzioni di Agenti di Polizia Locale che si renderanno necessarie.

## **ART. 1**

### **REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

#### **1.1 REQUISITI GENERALI**

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti generali:

- a. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- b. godimento diritti civili e politici indicando il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- c. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d. non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione

per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 *quater* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Non possono inoltre accedere coloro che siano stati licenziati da un Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

- e. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i nati entro il 31/12/1985);
- f. non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione di impiego con la Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, devono comunicarlo nella domanda di partecipazione, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.;
- g. essere in possesso di patente di categoria B.

## 1.2 REQUISITI SPECIFICI

I candidati dovranno inoltre possedere i seguenti requisiti specifici:

- a) Avere la cittadinanza italiana (Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
- b) Essere in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale (diploma di maturità), titolo di studio di durata quinquennale che consenta l'accesso all'università. Il titolo di studio dovrà essere rilasciato da Istituto legalmente riconosciuto dall'ordinamento scolastico dello Stato Italiano. Sono ammessi i titoli di studio equipollenti per legge. Nel caso dei titoli di studio equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge rispetto a quelli indicati nel bando di concorso, sarà cura del candidato dimostrare, in sede di presentazione della domanda di partecipazione, la suddetta equipollenza mediante chiara indicazione degli estremi del provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 – art. 2 del D.P.R. n. 189/2009), alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, ovvero occorre aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione. Qualora la relativa procedura non sia ancora conclusa al momento dell'iscrizione, i candidati devono indicare nella domanda l'autorità a cui hanno presentato l'istanza e la relativa data. L'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dalla selezione, anche se il candidato ha già superato le prove d'esame. La procedura di equivalenza deve essere comunicata, a pena d'esclusione dal concorso, prima dell'espletamento della prova orale.
- c) Non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D.Lgs. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa;
- d) Essere disponibile al porto ed all'uso dell'arma, nonché alla conduzione di tutti i veicoli e l'utilizzo di tutte le attrezzature utilizzate dal corpo di Polizia Locale;
- e) Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- f) Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- g) L'idoneità specifica e possesso requisiti fisico/funzionali per l'assolvimento dei compiti di "Agente di Polizia Locale", svolti anche su turnazione ed in orario notturno. Tali requisiti fisico/funzionali sono quelli previsti dalla *"Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso per la formazione iniziale degli operatori di Polizia Locale"* approvata con deliberazione della Giunta regionale Emilia Romagna n. 278/2005, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 24/2003 e ss.mm.ii.. Il possesso dei requisiti fisici per l'idoneità, secondo la normativa vigente, sarà accertato dal Medico o competente, successivamente all'espletamento del concorso e prima dell'immissione in servizio.
- h) Non trovarsi nella condizione di "disabile" ai sensi della Legge n. 68/99 (ivi comprese le condizioni di

“privo della vista” o sordomuto).

**I requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.** Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

## ART. 2

### DOMANDA DI AMMISSIONE

#### 2.1 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Cento, sul sito internet istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento InPA.<sup>1</sup>

La domanda di partecipazione alla procedura dovrà essere presentata **entro le ore 12:00 del giorno 01/09/2025** esclusivamente tramite procedura informatica, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., collegandosi al Portale InPA previa registrazione del candidato sul Portale stesso.

Il termine deve considerarsi perentorio e l'intempestività della candidatura determina l'esclusione dalla procedura.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso comporta l'accettazione di tutte le condizioni previste dal bando, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.

La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta di Identità Elettronica), CNS (Carta nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare una ricevuta di presentazione della domanda, alla quale sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. **L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura concorsuale.**

L'Amministrazione non si assume responsabilità per eventuali errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda sarà prorogato di un periodo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

In tale evenienza il Comune di Cento pubblica sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Inoltre si raccomandano i candidati, nel caso di difficoltà tecnica nella trasmissione della domanda, di rivolgersi al servizio di supporto a disposizione sul portale InPA o di contattare il Comune di Cento all'indirizzo email: [concorsi@comune.cento.fe.it](mailto:concorsi@comune.cento.fe.it).

Per un ausilio nella compilazione della domanda, si suggerisce di consultare il seguente indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>.

La formale compilazione del modulo di domanda e del curriculum vitae costituisce, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

---

<sup>1</sup> <https://www.inpa.gov.it/>

Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese avendo contezza dell'applicazione delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni false o mendaci, nonché nella consapevolezza che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

Nel caso di presentazione di più domande, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda in ordine di tempo, caricata sul Portale.

I candidati, al momento della compilazione della domanda sul Portale, devono altresì dichiarare l'eventuale possesso dei titoli che diano diritto all'applicazione di preferenze previste dalla legge, come meglio di seguito specificato. I suddetti titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del bando. La mancata dichiarazione degli stessi in tale sede equivale a rinuncia a usufruire del beneficio.

Per quanto riguarda la fase dell'istruttoria delle domande e le successive fasi concorsuali, il Comune di **Cento garantisce il trattamento dei dati personali nel rispetto delle modalità specificate nell'informativa privacy reperibile all'indirizzo:**

[https://www.comune.cento.fe.it/it/documenti\\_publici/informativa-privacy-ufficio-personale](https://www.comune.cento.fe.it/it/documenti_publici/informativa-privacy-ufficio-personale)

## **2.2 CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46, 47 e 48 del DPR n°445/2000 e ss.mm.ii., e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;
2. il possesso della cittadinanza italiana;
3. l'indirizzo PEC e/o email, residenza ed il preciso recapito al quale l'Amministrazione potrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso. In caso di variazione del recapito comunicato il concorrente avrà l'onere di darne tempestivo avviso all'Amministrazione;
4. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto;
5. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
6. il possesso del titolo di studio per l'ammissione alla procedura selettiva con l'indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indicherà gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano dal Ministero della Pubblica Istruzione o dell'Università;
7. il possesso dei requisiti specifici per svolgere il ruolo di Agente di Polizia Locale, indicati al punto 1.2 dell'art. 1.
8. di aver provveduto, ove necessario, all'attivazione della procedura di equiparazione del titolo di studio.
9. di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
10. l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
11. il possesso di eventuali titoli che danno diritto a preferenze ex art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;

12. (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80<sup>2</sup>;
13. se in stato di gravidanza o allattamento, possono essere richieste in via preventiva particolari misure di carattere organizzativo;
14. di accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Per quanto riguarda le dichiarazioni di cui ai punti 12 e 13 si rimanda a quanto previsto all'articolo 6.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

### **2.3 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati in formato .pdf:

1. la ricevuta del pagamento della tassa di concorso di € 10,00 effettuato tramite PagoPA inserendo nella Causale: Procedura INPA 4OL992/9/2025. Per effettuare il pagamento occorre:
  - collegarsi al link <https://www.comune.cento.fe.it/it/payments?>
  - selezionare "*Effettua un pagamento spontaneo*"
  - leggere ed accettare l' "*Informativa Privacy*"
  - selezionare "*Concorsi*" nella sezione "*Varie*"
  - procedere al pagamento online oppure scaricando il Bollettino ed effettuando il versamento scegliendo uno dei canali indicati nello stesso;
2. copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
3. il curriculum vitae datato e firmato.

Il concorrente potrà inoltre allegare ogni altro titolo o documento che ritenga utile compresi quelli riguardanti l'eventuale diritto a fruire di benefici relativi alle precedenze ed alle preferenze nella graduatoria.

Tali documenti potranno essere allegati in copia fotostatica autenticata dallo stesso concorrente attraverso dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (è valida a tale scopo la copia fotostatica di un valido documento d'identità già indicata al precedente punto 2) tra gli allegati, e da produrre, pertanto, in un unico esemplare).

I portatori di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno allegare certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica da cui sia desumibile la necessità di eventuali ausili, nonché gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione (solo nel caso il candidato abbia richiesto ausili e tempi aggiuntivi).

Il possesso di titoli documentati potrà inoltre essere dichiarato all'interno della stessa domanda, senza necessità di allegarli.

---

<sup>2</sup> Ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, sono assicurate adeguate misure per consentire a tutti i soggetti con DSA:

- di sostituire la prova scritta con un colloquio orale;
- di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo;
- di usufruire di un prolungamento del tempo stabilito per lo svolgimento della prova scritta.

## ART. 3

### CATEGORIE RISERVATARIE, PREFERENZE E PARITA' DI GENERE

#### 3.1 CATEGORIE RISERVATARIE

Uno dei posti è riservato a favore dei militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme ai sensi dell'art. 1014 del D.Lgs. n. 66 del 15.03.2010.

Ai sensi dell'art. 1 comma 9-bis del D.L. 44/2023, convertito in legge 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva pari allo 0,45 % che si cumulerà con quelle di altri concorsi del Comune di Cento per determinare la riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile nazionale o universale senza demerito.

Con riferimento agli artt. 678 e 1014 del d.lgs. 66/2010 la riserva operante per i posti messi a concorso e quelle che dovessero operare per effetto del cumulo di frazioni di posti riservabili derivante da scorrimento di graduatoria o da altri concorsi indetti da questo ente, agiscono solo in favore di coloro che ne hanno titolo entro il termine di presentazione della candidatura al concorso al cui esito vengono interpellati in quanto vincitori o idonei, e lo abbiano dichiarato per iscritto nella stessa candidatura specificando il titolo che dà diritto alla riserva e la fonte normativa che la prevede. Eventuali dichiarazioni successive al termine di presentazione delle candidature non potranno essere prese in considerazione

#### 3.2 PREFERENZE

Nella formazione della graduatoria, in caso di parità di merito, verranno prese in considerazione le preferenze previste dall'articolo 5 comma 4 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii..

I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione. Nel caso di mancata dichiarazione in tal senso, non vi sarà accesso al beneficio.

#### 3.3 PARITA' DI GENERE

Ai sensi dell'art.6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data del 31/12/2024, la percentuale di rappresentatività dei generi per il profilo "Agente di Polizia Locale" nel Comune di Cento è la seguente:

Agenti Polizia Locale al 31/12/2024	
% genere maschile	% genere femminile
79	21

e pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera o) del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. in favore dei candidati appartenenti al genere femminile

## ART. 4

### COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è nominata e composta secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento sulle modalità di accesso e sulle procedure selettive del Comune di Cento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 114/2024.

Sarà cura della Commissione Esaminatrice stabilire, prima dell'inizio delle prove, i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali, da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove (art. 12 D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.).

La Commissione esaminatrice sarà integrata, per la prova psicoattitudinale da almeno uno psicologo del

lavoro e/o da eventuali esperti in materia di selezione del personale, per la verifica delle competenze trasversali e dei requisiti psicoattitudinali inerenti al profilo.

## ART. 5

### PROVE E PROGRAMMA D'ESAME

#### 5.1 PROVE D'ESAME

L'esame consisterà in una PROVA SCRITTA, una PROVA PSICOATTITUDINALE e una PROVA ORALE.

La PROVA SCRITTA, volta ad accertare il possesso delle conoscenze, competenze e capacità teorico-professionali proprie della professionalità ricercata, verterà sulle materie del programma di esame e potrà consistere nella risoluzione di quesiti a risposta multipla e/o a risposta sintetica anche vertenti sulla risoluzione di casi teorici o teorico-pratici, attinenti agli argomenti oggetto delle materie d'esame.

Conseguiranno l'ammissione alla prova psicoattitudinale i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta una votazione di almeno 21 punti su 30.

La PROVA PSICOATTITUDINALE consisterà nella somministrazione di test psicoattitudinali e/o in un colloquio e/o in prove di gruppo e/o di un test di personalità

La prova sarà volta a valutare le capacità comportamentali di relazione/comunicazione e le attitudini del candidato in relazione a quanto riportato nelle premesse e a quanto previsto dall'allegato B della Direttiva in materia di "criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "formazione iniziale" degli operatori di polizia locale approvata con DGR 278/2005 e ss.mm.ii. e darà luogo al solo giudizio di idoneità senza attribuzione di punteggio.

Le modalità di svolgimento e valutazione della prova psicoattitudinale verranno definite dalla Commissione prima dello svolgimento della sessione ad essa dedicata.

La valutazione della prova psicoattitudinale compete esclusivamente ai componenti esperti in psicologia del lavoro aggregati alla commissione.

La PROVA ORALE, a cui potranno accedere i candidati che saranno risultati idonei nella prova psicoattitudinale, consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie previste nel programma di esame, volto ad accertare le conoscenze e la professionalità del candidato.

Durante la prova verranno accertate inoltre la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse, anche con specifiche prove a computer.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21 punti su 30.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari alla selezione.

#### 5.2 PROGRAMMA D'ESAME

- Codice della Strada, Regolamento di Esecuzione ed Attuazione del Codice della Strada;
- Sistema sanzionatorio amministrativo;
- Elementi di diritto penale e di procedura penale;
- Elementi di diritto Amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli Enti Locali e alle norme sul procedimento amministrativo;
- Ordinamento della polizia locale con riferimento alla legge 65/1986 e alla Legge Regione Emilia Romagna n. 24/2003;
- Normativa sul commercio;
- Normativa sui pubblici esercizi con riferimento alla Legge Regionale dell'Emilia Romagna 14/2003;

- Normativa in materia di edilizia;
- Normativa in materia di ambiente.

## ART. 6

### SVOLGIMENTO DELLE PROVE E MODALITA' SPECIALI

La prova scritta si svolgerà il giorno **18 settembre 2025** presso la Sede di CFP Futura in via Benelli 9, San Pietro in Casale (BO) in orario da definire sulla base del numero dei candidati ammessi, che verrà reso noto con successiva comunicazione nelle modalità previste all'articolo 8 del presente Bando.

La prova psicoattitudinale e la prova orale si svolgeranno secondo il calendario che verrà comunicato a mezzo pubblicazione sul Portale InPA, all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Amministrazione Comunale/sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso con almeno 15 giorni di preavviso.

La presente selezione sarà svolta con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, compatibilmente con la tipologia di prove richieste.

I candidati con *disturbi specifici dell'apprendimento* (DSA) accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170 possono dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso di avere necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di concorso, fornendone opportuna descrizione.

Alla domanda va allegata documentazione medica resa dalla commissione medico legale dell'AUSL o da equivalente struttura pubblica.

Le candidate in stato di *gravidanza* o *allattamento* possono richiedere all'Amministrazione specifiche misure di carattere organizzativo e la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. La richiesta può essere effettuata nella domanda di concorso o con successiva comunicazione.

La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso

## ART. 7

### GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice procederà alla formulazione della graduatoria provvisoria dei candidati selezionati, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascuno e la trasmetterà al Servizio Risorse Umane; il punteggio complessivo sarà ottenuto sommando il voto della prova scritta e quello della prova orale.

A conclusione dei lavori della Commissione, il dirigente del Settore Risorse, dopo aver applicato le riserve e le preferenze di cui all'art. 3 ed effettuato il riscontro della regolarità delle operazioni concorsuali sulla base dei verbali ricevuti dalla Commissione Esaminatrice, approva i verbali e la relativa graduatoria finale di merito sulla base delle disposizioni vigenti.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul Portale InPA, all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Amministrazione Comunale/sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso; dalla pubblicazione decorrono i termini per le impugnazioni.

La graduatoria approvata al termine del procedimento concorsuale avrà validità prevista dalla normativa nel tempo vigente e potrà essere utilizzata, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, anche per assunzioni a tempo determinato secondo le prescrizioni di cui all'art.36 del D.Lgs. n. 165/2001.

L'Amministrazione si riserva di rendere accessibile la graduatoria ad Enti terzi, compatibilmente con la legislazione vigente e con le modalità previste dai regolamenti comunali, e comunque in subordine rispetto alle esigenze del Comune di Cento.

Il vincitore o l'idoneo che non accetti la chiamata dal Comune di Cento o non assuma servizio presso di esso senza giustificato motivo entro il termine stabilito, non decade dalla graduatoria ma perde il diritto di essere chiamato da altri enti che vengano autorizzati all'utilizzo della graduatoria stessa.

Il vincitore o l'idoneo che per due volte non accetti la chiamata dal Comune di Cento o non assuma servizio presso di esso senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla

graduatoria.

## ART. 8

### COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati (ammissione dei candidati, informazioni sul concorso, convocazione alle prove, esito del concorso) di cui al presente bando saranno effettuate mediante pubblicazione all'Albo Pretorio online del Comune di Cento, sul sito internet istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento InPA all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati e hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Nelle comunicazioni pubblicate non verranno riportati i nominativi dei candidati, ma **ciascun partecipante verrà identificato con il codice ID** relativo alla domanda di partecipazione al concorso.

**I candidati sono pertanto tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il Portale di riferimento all'indirizzo: [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).**

Per eventuali informazioni relative alla procedura è possibile contattare il Servizio Risorse Umane ai seguenti recapiti: email [concorsi@comune.cento.fe.it](mailto:concorsi@comune.cento.fe.it) - telefono 051/6843 232 – 124.

In caso di eventuali comunicazioni personali l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio o di indirizzo di posta elettronica certificata indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento di eventuali comunicazioni inviate a mezzo raccomandata.

## ART. 9

### ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

#### E STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE

La partecipazione al concorso comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando nonché l'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico della posizione di Funzionario del Comune di Cento.

L'esito del concorso è comunicato attraverso il Portale InPA.

Il vincitore dovrà sottoporsi, preferibilmente prima dell'immissione in servizio, a visita medica preventiva da parte del medico competente ai fini della valutazione dell'idoneità alle mansioni specifiche del posto messo a concorso, ai sensi dell'articolo 41 del D.Lgs. n. 81/2008. L'accertata mancanza dei requisiti sarà causa ostativa della costituzione del rapporto di lavoro.

Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale. Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, il competente ufficio provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso.

Nel caso in cui, per motivi di urgenza, i titoli di preferenza e/o riserva non fossero stati verificati al momento dell'approvazione della graduatoria l'ufficio competente accerterà anche il possesso di tali titoli.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza.

**Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.**

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro quest'ultimo sarà risolto.

I candidati dovranno dichiarare di non avere, a decorrere dalla data di assunzione, altri rapporti di impiego

pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm. ed ii..

Il candidato assunto sarà soggetto a un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art. 25 del CCNL 16/11/2022. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il neo assunto si intende confermato in servizio.

Ai sensi dell'articolo 35, comma 5-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., i vincitori del presente concorso **dovranno permanere presso il Comune di Cento per un periodo non inferiore a cinque anni.**

## **ART. 10**

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura per la formazione della graduatoria finale verranno trattati nel rispetto del Regolamento europeo n. 679/2016.

I candidati dovranno prendere visione della relativa informativa all'indirizzo [https://www.comune.cento.fe.it/it/documenti\\_pubblici/informativa-privacy-ufficio-personale](https://www.comune.cento.fe.it/it/documenti_pubblici/informativa-privacy-ufficio-personale)

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione. Gli stessi dati potranno essere comunicati a soggetti terzi incaricati di fornire specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della selezione.

## **ART. 11**

### **COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA L. 241/90**

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il responsabile del Procedimento Amministrativo è il Dirigente del Settore Risorse del Comune di Cento, il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato, ai sensi della delibera di Giunta Comunale n. 146/2010, e dell'articolo 11, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., entro sei mesi dalla conclusione delle prove scritte.

## **ART. 12**

### **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

La presente procedura è avviata nel rispetto della seguente normativa:

- il D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- il vigente Regolamento sulle modalità di accesso e sulle procedure selettive del Comune di Cento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 dell' 11/07/2024;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 28/02/2019 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487/1994 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*", integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;
- il "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm. *Codice dell'amministrazione digitale*;
- il Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;
- il Decreto Legge 27 dicembre 2024, n. 202 coordinato con la legge di conversione 21 febbraio 2025, n. 15 recante: «*Disposizioni urgenti in materia di termini normativi.*».
- il Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25 “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni.*”, convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69.
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 278 del 14 febbraio 2005 e ss.mm.ii. ad oggetto “*Direttiva in materia di “criteri e sistemi di selezione per l’accesso” e per la “formazione iniziale” degli operatori di Polizia Locale.*”.

## **ART. 13**

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente Bando di selezione è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento (Portale InPA), all'Albo pretorio online del Comune di Cento e sul sito istituzionale dell'Amministrazione Comunale/sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

Nelle procedure di cui al presente avviso si garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro previste dal D.Lgs 11 aprile 2006, n.198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna). Il termine “candidato/i” utilizzato nel presente avviso si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente e di non procedere all'assunzione del vincitore qualora intervengano disposizioni legislative ostative.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione; con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare incondizionatamente tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente bando.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento ai regolamenti vigenti, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

Cento, 1 agosto 2025

Il Dirigente del Settore Risorse

*Dott. Federico Sparapan*

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Cento.*